

ЗАТВЕРЖЕНО

Наказом по ліцею «Еко» №198

№188 від 29.12.2025 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми Ліцею “Еко” №198 Святошинського району міста Києва

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення розроблено на основі: Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми, затвердженої Кабінетом Міністрів України «Про затвердження Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми» від 4 червня 2025 р. № 658, постанови Кабінету Міністрів України від 19.11.2025. № 1513 “Про затвердження Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми” та відповідно до вимог Сімейного кодексу України Законів України «Про запобігання та протидію домашньому насильству», “Про охорону дитинства”, Законів України: «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», “Про запобігання та протидію домашньому насильству”, Про внесення змін до деяких законів України щодо запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми», який набрав чинності від 06 жовтня 2024 року; «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», інших нормативно-правових актів, що регулюють питання захисту прав дитини та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення визначає єдину систему дій у Ліцеї “Еко” №198, спрямовану на створення безпечного середовища, вільного від будь-яких форм насильства та жорстокого поводження з дітьми (вихованцями).

1.3. Дія цього Положення поширюється на всіх працівників Ліцею, вихованців, їхніх батьків або інших законних представників.

1.4. Усі працівники закладу освіти зобов'язані ознайомитися з цим Положенням під підпис та неухильно дотримуватися його вимог у своїй діяльності.

II. Мета та завдання Положення

2.1. Метою Положення є забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії насильству, створення в закладі освіти атмосфери нульової толерантності до будь-яких проявів жорстокого поводження з дітьми.

2.2. Основними завданнями Положення є:

2.2.1. Запровадження чіткого порядку дій працівників Ліцею, спрямованих на унеможливлення насильства;

2.2.2. Формування у працівників відповідального ставлення до обов'язку захищати дітей від насильства та жорстокості;

2.2.3. Забезпечення оперативного інформування уповноважених органів (Національна поліція, служба у справах дітей та сім'ї) про виявлені випадки насильства;

2.2.4. Поширення культури ненасильницької комунікації та поваги до гідності дитини.

III. Основні заходи із запобігання та протидії насильству

3.1. Превентивні заходи:

3.1.1. Розміщення інформаційних матеріалів (плакатів, буклетів) про види насильства, шляхи захисту та контакти служб допомоги на стендах та на офіційному веб-сайті Ліцею;

3.1.2. Проведення оцінки ризиків насильства в освітньому середовищі та вжиття заходів для їх мінімізації;

3.1.3. Врахування ризиків насильства під час прийому на роботу працівників, зокрема проведення співбесід та перевірок відповідно до законодавства;

3.1.4. Заповнення форми первинного повідомлення про підозру на випадок насильства щодо дитини (Додаток 1); ведення обліку повідомлень про випадки насильства у Журналі реєстрації внутрішніх інцидентів (Додаток 2);

3.1.5. Проведення анонімних опитувань серед учнів для моніторингу психологічного клімату в колективі (Додаток 3).

3.2. Заходи із виявлення та реагування:

3.2.1. Створення доступних та безпечних каналів для повідомлення про випадки насильства (скринька довіри, електронна пошта, контактний телефон відповідальної особи);

3.2.2. Забезпечення негайного та оперативного реагування на кожне повідомлення (заяву, скаргу) про насильство.

3.3. Заходи з навчання та підвищення обізнаності:

3.3.1. Організація навчальних тренінгів для педагогічних працівників з питань розпізнавання ознак насильства, методів ненасильницького спілкування та надання першої психологічної допомоги;

3.3.2. Проведення інформаційних занять для учнів щодо їхніх прав, способів захисту та безпечної поведінки;

3.3.3. Залучення батьків до просвітницьких заходів (батьківські збори, семінари, розповсюдження інформаційних матеріалів).

IV. Повноваження та відповідальність

4.1. Директор закладу освіти

4.1.1. Є відповідальним за реалізацію цього Положення, затверджує

його та забезпечує ознайомлення з ним усіх працівників;

4.1.2. Може призначити відповідальну особу за координацію роботи із запобігання та протидії насильству;

4.1.3. Розглядає повідомлення про випадки насильства протягом однієї доби з моменту надходження;

4.1.4. У разі виявлення ознак насильства або жорстокого поводження, невідкладно (не пізніше однієї доби) повідомляє уповноважений підрозділ Національної поліції та службу у справах дітей та сім'ї;

4.1.5. Організовує проведення навчальних та профілактичних заходів для дітей, батьків та працівників;

4.1.6. Взаємодіє з іншими суб'єктами соціальної роботи для комплексного реагування на випадки насильства.

4.2. Працівники Ліцею "Еко № 198 (педагогічні та інші) зобов'язані:

4.2.1. У разі виявлення ознак насильства або жорстокого поводження з дитиною, негайно вжити заходів для припинення протиправних дій;

4.2.2. За потреби надати домедичну допомогу та викликати бригаду екстреної (швидкої) медичної допомоги;

4.2.3. Негайно повідомити про інцидент директора Ліцею (або відповідальну особу);

4.2.4. Зафіксувати випадок у первинному повідомленні;

4.2.5. Дотримуватися конфіденційності щодо отриманої інформації.

V. Механізм повідомлення про випадки насильства та реагування

5.1. Ліцей забезпечує функціонування різних способів отримання повідомлень про можливі випадки насильства:

5.1.1. Усні та письмові звернення до директора, відповідальної особи, педагогічних працівників Ліцею;

5.1.2. Електронні листи на офіційну пошту Ліцею;

5.1.3. Повідомлення через скриньку довіри (можливо анонімно).

5.2. Усі повідомлення, незалежно від форми подання, реєструються відповідальною особою або директором у Журналі реєстрації внутрішніх інцидентів.

5.3. Директор Ліцею розглядає повідомлення протягом однієї доби.

5.4. У разі підтвердження інформації про насильство, директор невідкладно, але не пізніше однієї доби, письмово повідомляє:

5.4.1. Уповноважений підрозділ органу Національної поліції;

5.4.2. Службу у справах дітей за місцем проживання/перебування дитини;

5.4.3. Одного з батьків або законних представників дитини (крім випадків, коли вони є ймовірними кривдниками).

VI. Вимоги до працівників та політика найму

6.3. Відповідно до статті 10 Закону України “Про охорону дитинства”, до роботи з дітьми в Ліцеї ”Еко № 198 не допускаються особи, інформацію про яких внесено до Єдиного реєстру осіб, засуджених за злочини проти статевої свободи та статевої недоторканості малолітньої особи.

6.4. Під час працевлаштування кандидатів на посади, що передбачають контакт з дітьми, проводиться співбесіда, яка може включати питання ситуаційного характеру щодо реакції на прояви агресії та жорстокості з метою виявлення схильності до насильницької поведінки.

VII. Правила безпечної взаємодії з дітьми

7.1. Працівники закладу освіти повинні уникати фізичного контакту з дитиною, якщо він не є необхідним для освітнього процесу (наприклад, у хореографії, спорті).

7.2. Якщо фізичний контакт є необхідним, він має відбуватися коректно, за згодою дитини (якщо дозволяє вік) та, за можливості, у присутності інших осіб або в приміщенні з вільним доступом.

7.3. Неприпустимою є будь-яка поведінка працівників, що може бути розцінена як приниження, залякування, образа дитини, включно з підвищенням голосу, образливими коментарями чи покараннями.

VIII. Прикінцеві положення

8.1. Це Положення набуває чинності з моменту його затвердження наказом директора Ліцею і діє до затвердження нової редакції.

8.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться за наказом директора Ліцею.

8.3. Контроль за виконанням цього Положення покладається на директора Ліцею ”Еко № 198 .